

ЗНАЧЕНИЕ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ

Малинкина О.С.

Источник: Актуальні проблеми економічного та соціального розвитку виробничої сфери / Тезиси конференції. – Донецьк: ДонНТУ, 2008 (С. 183-184).

В настоящее время часто возникает проблема несоответствия профессиональной фактической квалификации, знаний и умений персонала предприятий с требуемым уровнем, в результате быстрого обновления технологий и производственно-технического парка оборудования. Эффективность функционирования какой-либо организации зависит от степени развития персонала. Поэтому каждое предприятие должно постоянно повышать профессиональный уровень своих работников для поддержания высокого уровня эффективности его деятельности, обновления и роста объемов производства, снижения себестоимости продукции или услуг.

Из-за недостаточного уровня квалификации работников возникает много проблем и недостатков в работе предприятия. Недостаточная компетенция персонала приводит к снижению объемов производства, падению скорости работы, снижению качества выпускаемой продукции и даже могут привести к авариям и несчастным случаям на производстве. Для предотвращения данных негативных последствий работодателям в первую очередь необходимо организовывать на предприятиях курсы по повышению квалификации работников по профессиям и курсы по изучению компьютерной техники. Альтернативным вариантом организации внутреннего процесса повышения квалификации персонала, является обучение работников в учебные заведения разного уровня аккредитации, с которыми предприятие может заключать Договора. Однако именно возможность обучения на предприятии повышает верность работников целям и стратегическим заданиям компании, а также снижает текучесть кадров.

Работник сам должен определять отвечает ли его профессиональная пригодность требованиям рабочего места или должности, которую он занимает; необходимо ли ему пройти повышение квалификации или профессиональную переподготовку. Для активизации данного процесса персонал необходимо постоянно материально и морально стимулировать, создавать условия для его вовлечения в процесс повышения квалификации и переподготовку. Внедрение данных систем позволит снизить социальное напряжение в коллективе и существенно облегчит организацию работы по развитию персонала.

Большая часть работников предприятий высоко оценивают возможность повышения своего уровня профессионального развития. Персонал, который развивается, эффективно использует свой трудовой потенциал, повышает свою социальную и профессиональную мобильность. Повышая свой уровень квалификации, обучаясь новой профессии или специальности, работники получают дополнительные возможности для дальнейшего планирования своей

карьеры на данном предприятии или за его границами. Стоимость такого работника на рынке труда резко повышается и он, в случае ухода с предприятия, быстрее сможет найти новую работу, организовать собственное дело.

Развитие персонала играет значительную роль в подготовке работников для осуществления структурной и технологической перестройки отраслей экономики. Одним из результатов развития персонала является изобретательская и рационализаторская работа работников. Развитие персонала положительно влияет на увеличение объемов и обновление номенклатуры и ассортимента выпуска продукции или предоставления услуг, обеспечивает улучшение результатов финансовой деятельности организации.

Когда работники повышают уровень квалификации и учатся чему-то новому, растет образовательный потенциал страны, увеличивается продуктивность общественного труда. Развитие персонала расширяет круг общения личности, образованный человек свободно ориентируется в современном мире, в отношениях с другими людьми.

Профессиональное развитие личности, развитие персонала относятся к основным показателям прогрессивности общества, решающих рычагов научно-технического прогресса. Поэтому в странах с развитой рыночной экономикой все больше компаний берут на себя инициативу дальнейшего развития персонала своих организаций. Для развития Украины, для обеспечения в государстве стабильного экономического роста необходимо наследовать пример развитых стран в сфере развития персонала и общества в целом.