

РЕЗЕРВЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТРОИТЕЛЬНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

Гутковская Е. А.

*К.э.н, доцент кафедры экономического анализа и учета
ГОУВПО «Мордовский государственный университет имени Н.П. Огарева»*

Тимонина Е. С.

*Студентка 5 курса специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»
ГОУВПО «Мордовский государственный университет имени Н.П. Огарева»*

В статье раскрыты основные пути повышения эффективности деятельности строительного предприятия и рассчитаны внутрипроизводственные резервы для ОАО «Мордовавтомост».

СТРОИТЕЛЬСТВО, ФАКТОР, РЕЗЕРВ, ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ

Строительство – это высокодоходная сфера материального производства, оказывающая влияние на развитие огромного количества смежных отраслей и требующая большого объема инвестиций.

Переоценить роль строительства как отрасли в экономической системе государства невозможно, ведь строительство тесно связано практически со всеми отраслями и сферами деятельности человека. Транспортная система в населенном пункте, регионе и стране в целом определяется, прежде всего, наличием, количеством и состоянием дорог, которые являются строительной продукцией. Развитие инфраструктуры городов, безопасность жилья, производственных зданий и сооружений во всех сферах деятельности человека, уровень комфортности труда, отдыха, проживания людей, уровень качества жизни – все это и многое другое в значительной мере определяется результатами работы строительной отрасли.¹

Организации стройиндустрии так же, как и все коммерческие предприятия, в своей деятельности ориентированы на получение максимальной прибыли. Однако в условиях рыночных отношений не менее важно закрепиться на рынке в качестве конкурентоспособной организации, у которой будет доста-

точно надежная репутация и которая сумеет найти достойных партнеров и повысить потенциал. Для этого необходима разработка малозатратных и высоко- рентабельных мероприятий, а ведь практически на каждом предприятии строи- индустрии имеются резервы для снижения затрат до рационального уровня, выявление которых позволит добиться повышения экономической эффективно- сти деятельности строительного предприятия и его конкурентоспособности. Достижение поставленной цели зависит от множества факторов (рисунок 1).



Р и с у н о к 1. Факторы, влияющие на эффективность деятельности предприятий стройиндустрии

Таким образом, одним из важных путей достижения стабильности и повышения эффективности деятельности строительного предприятия является формирование, выявление и использование внутренних резервов. При этом внутрипроизводственный резерв – неиспользованные возможности снижения текущих и авансируемых затрат, основных фондов, материальных, трудовых и финансовых ресурсов при данном уровне развития производительных сил и производственных отношений.²

Проблема оценки резервов и эффективности строительной деятельности

заключается в поиске ответов на следующие вопросы: как и с помощью каких показателей оценивать резервы и эффективность работы подразделений предприятия и его коллектива. В решении данной проблемы важную и основную роль играет экономический анализ, так как именно при его помощи познается сущность хозяйственных процессов, оцениваются хозяйственные ситуации, выявляются резервы производства и подготавливаются научно обоснованные решения для планирования и управления. При этом использование выявленных с помощью экономического анализа резервов проявляется в увеличении объема производства, росте производительности труда, снижении себестоимости строительной продукции, повышении рентабельности деятельности строительного предприятия, повышении качества выпускаемой строительной продукции и выполняемых строительно-монтажных работ, увеличении фондоотдачи и т.д.

В таблице 1 представлены основные, по нашему мнению, внутрипроизводственные резервы для предприятий стройиндустрии.

Таким образом, основными направлениями преимущественно интенсивного типа воспроизводства являются:

- 1) техническое перевооружение;
- 2) жесткая экономия потребляемых материальных ресурсов, изыскание новых их видов;
- 3) кардинальное повышение производительности труда (в том числе за счет роста машиновооруженности труда, квалификации, уровня организации производства, повышение в научно обоснованных пределах интенсификации труда) и перераспределение трудовых ресурсов.

Применим данную методику проведения анализа эффективности деятельности строительного предприятия при выявлении внутрипроизводственных резервов ОАО «Мордовавтомост».

**Внутрипроизводственные резервы повышения эффективности
деятельности строительного предприятия**

Резерв	Порядок расчета	Используемые данные для расчета
1	2	3
<i>Резервы использования основных производственных фондов</i>		
1. Ввод в действие бездействующего или неустановленного оборудования	$P = \sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m \Pi_{ij} N_{ij}$	N_{ij} – годовое количество единиц продукции j–го вида, изготовленного на i–м оборудовании; Π_{ij} – прибыль от реализации продукции j, производимой на i–м оборудовании, руб.; n – количество групп (видов) оборудования; m – количество видов продукции
<i>Резервы интенсивного использования оборудования</i>		
2. Увеличение доли производительной работы в общем фонде рабочего времени для сокращения простоев действующего оборудования	$\Delta ВП = \left(\frac{K_{эн}}{K_{эф}} - 1 \right) \times 100\%$	$\Delta ВП$ – возможный прирост объема продукции, % $K_{эн}$, $K_{эф}$ – средний коэффициент загрузки выпускного оборудования фактический и нормативный (проектный) соответственно
3. Возможная экономия численности рабочих в результате модернизации и замены устаревшего оборудования новым	$\mathcal{E}_{раб} = \frac{M \times 100}{M_1 \times 100 + M_2 \times ПТ} \times 100\%$	M – общее количество единиц оборудования; M_1 , M_2 – количество единиц оборудования, не подвергающегося техническому совершенствованию и модернизации и нового (модернизируемого) соответственно ПТ – показатель роста производительности труда нового или модернизируемого оборудования, %
4. Возможная экономия фонда заработной платы в результате модернизации и замены устаревшего оборудования новым	$\mathcal{E}_{зн} = \mathcal{E}_{раб} \cdot \Phi_{зн}$	$\Phi_{зн}$ – плановый фонд заработной платы в месяц
<i>Резервы использования оборотных фондов</i>		
5. Экономия от снижения расхода материалов за счет внедрение прогрессивных научно обоснованных нормативов удельного расхода на единицу продукции	$\mathcal{E}_м = \sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (N_{Дij} - N_{нij}) \times Ц_i \times O_j$	$N_{Дij}$, $N_{нij}$ – нормативы расхода материалов действующие и прогрессивные соответственно; $Ц_i$ – цена единицы материала, руб. за единицу учета; O_j – годовой выпуск продукции данного вида; n – количество видов материалов, необходимое для производства единицы продукции j–го вида m – количество видов продукции

1	2	3
<i>Резервы управления производством</i>		
б. Экономия численности управленческого персонала	$\Xi_{cy} = (Ч_{ИТРф} + Ч_{ИТРн}) \cdot \Phi_{зпс1}$	$Ч_{ИТРф}$ – фактическая численность управленческого персонала, чел.; $Ч_{ИТРн}$ – нормативная численность управленческого персонала, чел.; $\Phi_{зпс1}$ – фонд заработной платы одного работника управленческого состава (среднегодовой), руб

Так как каждая стадия воспроизводства должна быть исследована с точки зрения эффективности, вклада в общий итоговый показатель эффективности, получаемый на данной стадии, то для оценки внутрипроизводственных резервов должен применяться интегральный показатель, отражающий резервы повышения эффективности производства. В условиях деятельности предприятия в рыночных условиях таким показателем является показатель увеличения прибыли, которое достигается за счет увеличения массы производимой продукции, снижения ее себестоимости и увеличения цены на продукцию.

ОАО «Мордовавтомост» - единственное в республике Мордовия специализированное предприятие, основным профилем которого является строительство искусственных дорожных сооружений, производство земляных работ по возведению дорожного полотна, а также изготовление вяжущих материалов на битумной основе. Согласно предложенной методике, если установить еще одну битумную установку, идентичную действующим, которая будет работать в две смены, то, учитывая, что производительность данного оборудования – 120 т / смена, а прибыль от производства одной тонны битума – 770,63 рублей, прирост прибыли составит $P = 2 \cdot 120 \cdot 770,63 \cdot 184 = 34031020,8$ руб., где 184 – количество рабочих дней для битумного производства в году (май – октябрь). Также резерв заложен в возможном приросте объема продукции (ΔВП) за счет приближения фактического значения коэффициента загрузки к нормативному: $\DeltaВП = (14/10 - 1) \cdot 100\% = 40\%$. Далее определим величину возможного дополнительного выпуска продукции в стоимостной оценке. Мы знаем, что фактический объем производства битума в год – 23482,452 тонны, а прибыль от произ-

водства 1 т битума – 770,63 руб. Значит, объем прироста прибыли составит 7238512,79 руб. $(23482,452 \cdot 0,4 \cdot 770,63)$. Далее рассчитаем резерв повышения эффективности за счет экономии материала на производство продукции: $\mathcal{E}_m = (1,04 - 1) \cdot 5000 \cdot 23483,452 = 4696490,4$ руб., где действующий норматив расхода сырья (гудрона) – 1,04 т, прогрессивный норматив расхода сырья – 1 т, цена единицы сырья – 5000 руб. за 1 т, годовой выпуск продукции (битума) – 23483,452 т. Определим экономию фонда заработной платы управленческого персонала за счет совершенствования структуры управления, если $\mathcal{C}_{ИТРФ} = 54$ чел., $\mathcal{C}_{ИТРН} = 51$ чел., $\Phi_{зпс1} = 10630$ руб.: $\mathcal{E}_{cy} = (54 - 51) \cdot 10630 = 31890$ руб.

Оценим выявленные внутренние резервы способом сумм, суммируя отдельные показатели увеличения прибыли за счет их роста, а также за счет снижения затрат при производстве продукции (затрат сырья, материалов, труда и др.): $P = 34031020,8 + 7238512,79 + 4696490,4 + 31890 = 45997913,99$ руб.

Можно выделить и те резервы, выявление и использование которых также позволит повысить эффективность деятельности ОАО «Мордовавтомост», но их влияние сложно определить расчетным путем. Поэтому выделим также резерв от ликвидации (уменьшения действия) неблагоприятных факторов сложившейся производственной среды. Этими факторами являются физическое и моральное состояние работника в коллективе: тяжесть, напряженность, вредность, опасность, отношения с администрацией и в коллективе. Благодаря улучшению производственных отношений произойдет повышение их работоспособности и увеличение производительности труда. На предприятии также имеются резервы от недоиспользования возможностей совмещения рабочих профессий, которые заключаются в повышении времени занятости в течение смены у тех работников, которые по условиям производства не могут быть загружены по своей основной профессии. В современных условиях возведение зданий и сооружений связано с широким применением разнообразных строительных материалов и конструкций, ресурсосберегающих технологий и эффективных средств механизации строительно-монтажных работ. Поэтому сегодня инженер-строитель должен обладать обширными и глубокими знаниями в са-

мых различных направлениях строительной деятельности.³ Развитие технического прогресса диктует необходимость повышения уровня профессионального мастерства работников, как правило, рост квалификации рабочего разряда и, как следствие этого, увеличение выработки по сравнению с другими рабочими более низких разрядов. Для поддержания компетенции инженеров-строителей сейчас создана обширная сеть курсов повышения квалификации, имеются краткосрочные и долгосрочные учебные программы, в основу которых, как правило, положены инновационные идеи и принципы современного управления строительством.

Все выявленные резервы могут быть использованы полностью в следующем плановом периоде деятельности ОАО «Мордовавтомост». Но у каждого руководителя своя стратегия и тактика использования выявленных резервов, поэтому часть резервов может быть оставлена «про запас» при принятии очередных управленческих решений.

Таким образом, для повышения эффективности деятельности строительного предприятия необходимо существенно расширять возможности действия всех факторов и большее внимание уделять выявлению и использованию внутрипроизводственных резервов.

ПРИМЕЧАНИЯ

¹ См.: Барановская, Н. И. Экономика строительства. Часть 1: учебник для вузов / Ю. Н. Казанский, А. Ф. Ключев, Л. А. Косолапов, И. Н. Любимов, Ю. П. Панибратов / Под ред. профессоров Ю.Н. Казанского, Ю.П. Панибратова. М.: Изд-во АСВ; СПб.: СПбГАСУ, 2003. С. 13-14.

² См.: Гиляровская, Л. Т. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности: учеб. М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2007. С. 19.

³ См.: Олейник, П. П. Резервы повышения квалификации инженера-строителя // Промышленное и гражданское строительство. 2008. № 9. С. 52.