

ГРУБА И. В. ст. гр. УГПм-14

Науч. рук: Скаженик В. Б., к.т.н., доц.

Донецкий национальный технический университет,
г. Донецк

Обоснование стратегии развития горных работ на карьере Жеголевский ЧАО «Комсомольское рудоуправление»

В данной статье были исследованы и обоснованы стратегии развития горных работ на карьере Жеголевский ЧАО «Комсомольское рудоуправление»

Актуальность. Выбор стратегии в горнодобывающей отрасли крайне осложнен спецификой ведения работ. Однако грамотный выбор стратегии в современных рыночных условиях предопределяет финансовое состояние предприятия

Цель исследования. Обосновать стратегию развития горных работ на карьере Жеголевский ЧАО «Комсомольское рудоуправление».

Основная часть. Стратегия – это набор, последовательность определенных действий, соответствующих конкретной ситуации, т.е. осознанный и рассчитанный план достижения желаемого будущего [1].

Процесс стратегического планирования на горнодобывающих предприятиях значительно затруднен рядом объективных причин:

- работы ведутся в постоянно изменяющихся условиях;
- высокая инерционность при ведении горных работ;
- необходимость значительного количества капитальных вложений и затрат времени.

Современная реальность такова, что от правильности выбора стратегии в прямой зависимости находится возможность эффективной работы предприятия, а также возможность его существования в последующих периодах [2].

Для выбранного карьера целесообразна стратегия, связанная со снижением себестоимости добытого известняка, путем замены существующих экскаваторов на более производительные.

В последнее время на карьере действовало 5 горизонтов, на которых среднемесячная добыча известняка составляет 84 тыс. м³. Проведем замену на одном из горизонтов экскаватора ЭКГ-5А на более производительный ЭКГ-8И.

Составим календарный план на время отработки этих горизонтов.

Таблица 1 – Календарный план отработки горизонтов на 2014 год.

Номера производственных горизонтов	Мощность	№ экскаватора	Механизация	Продукция	Значение добычи известняка в переходном периоде, тыс. м ³											
					2014 год											
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
гор. 63м	10	22	ЭКГ-5А	Вскрыша	14	14	14	14	14							
				Известняк	14	14	14	14	14							
гор. 73м	10	9	ЭКГ-5А	Вскрыша	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14
				Известняк	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14
гор. 83м	10	7	ЭКГ-5А	Вскрыша	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14
				Известняк	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14
гор. 93м	10	4	ЭКГ-5А	Вскрыша						14	14	14	14	14	14	14
				Известняк						14	14	14	14	14	14	14
гор. 103м	10	35	ЭКГ-8И	Вскрыша							21	21	21	21	21	21
				Известняк							21	21	21	21	21	21
Итого вскрыша					42	42	42	42	42	42	63	63	63	63	63	63
Итого известняк					42	42	42	42	42	42	63	63	63	63	63	63
Всего					84	84	84	84	84	84	126	126	126	126	126	126

Таблица 2 – Календарный план отработки горизонтов на 2015 год.

Номера производственных горизонтов	Мощность	№ экскаватора	Механизация	Продукция	Значение добычи известняка в переходном периоде, тыс. м ³											
					2015 год											
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
гор. 73м	10	9	ЭКГ-5А	Вскрыша	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14
				Известняк	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14
гор. 83м	10	7	ЭКГ-5А	Вскрыша	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14
				Известняк	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14
гор. 93м	10	4	ЭКГ-5А	Вскрыша	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14
				Известняк	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14
гор. 103м	10	35	ЭКГ-8И	Вскрыша	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21
				Известняк	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21
Итого вскрыша					63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Итого известняк					63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Всего					126	126	126	126	126	126	126	126	126	126	126	126

График изменения добычи на карьере Жеголевский представлен на рис.1.

Выводы. Необходимость выбора стратегии развития горных работ не вызывает сомнения. На примере карьера Жеголевский отчетливо видно, что замена старого оборудования на более новое и производительное положительно повлияла на добычу полезного ископаемого, вследствие чего произойдет снижение себестоимости товарной продукции и экономия значительных денежных средств.

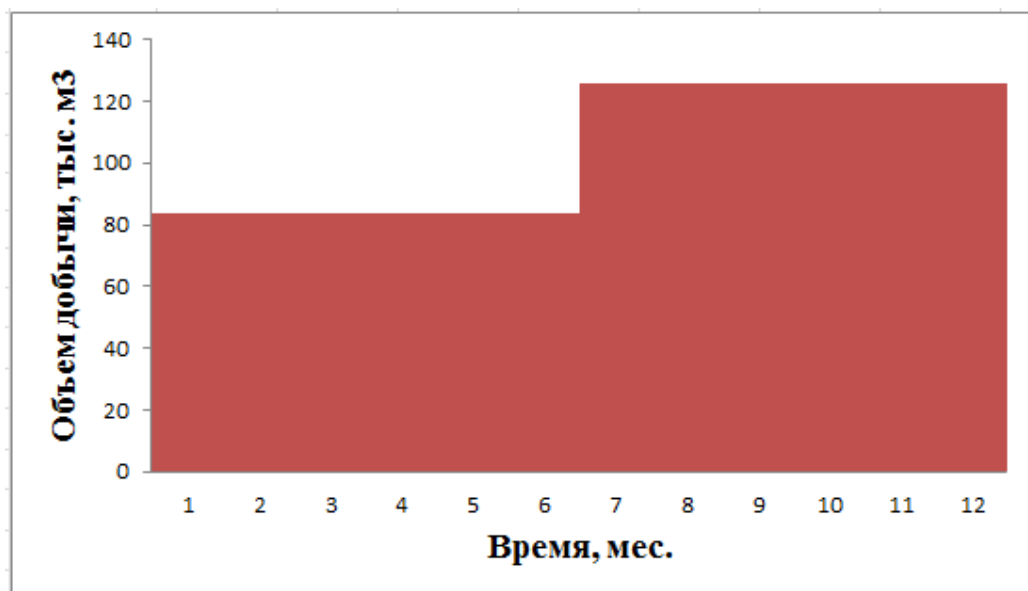


Рис. 1 – График изменения добычи на карьере Жеголевский

Библиографический список

1. Менеджмент: стратегия и тактика: учеб. пособие / П. Дойль. – СПб.: Питер, 1999. – 560 с.
2. Стратегическое управление: пер. с англ.: И. Ансофф. – М.: Экономика, 1989. – 519 с.

Горнодобывающие предприятия в отличие от других промышленных комплексов и сооружений (машиностроительных, перерабатывающих, химических заводов и пр.) являются природно-технологическими комплексами. Основные параметры технологических схем, показатели экономической эффективности разработки месторождений определяются в большей степени природными факторами (строением и размерами залежей, рельефом поверхности, гидрогеологической характеристикой месторождения и многими другими). Кроме того, карьер в отличие от многих природно-технологических комплексов (гидроэлектростанций, транспортных коммуникаций и др.) является еще и динамическим объектом. Карьер, как открытая горная выработка, развивается во времени и пространстве по мере отработки запасов месторождения; изменяются его размеры и конфигурация по поверхности, увеличивается число обрабатываемых уступов, усложняется схема транспортных коммуникаций. Глубина карьера, его контуры и объем горной массы, вынимаемой из карьера, систематически увеличиваются. При планировании горных работ на период эксплуатации требуется определять объемы добычных и вскрышных работ по годам и этапам разработки. С геометрической точки зрения карьер на любой момент его развития представляет собой некий объем, заключенный между двумя поверхностями: топографическая земная поверхность карьерного поля и поверхность, перемещающаяся в пространстве по мере развития горных работ. По мере ведения горных работ эта поверхность меняет свою форму и положение в пространстве. Причем эти параметры поверхности изменяются во времени по-разному в зависимости от того, какая последовательность выемки объемов горной массы будет принята. Иными словами характер изменения объемов зависит от направления перемещения фронта горных работ, то есть от места заложения вскрывающих выработок. Обычно горные работы перемещаются по залежи с тем, чтобы достичь максимального извлечения полезного ископаемого при минимальных затратах на вскрышные работы. Изменение объемов вскрышных пород и полезного ископаемого, что в совокупности составляет объем горной массы карьера в целом, обусловлено увеличением глубины карьера и одновременным расширением его контуров в плане

Стратегия - интегрированная модель действий, предназначенных для достижения целей предприятия. Содержанием стратегии служит набор правил принятия решений, используемый для определения основных направлений деятельности.

В литературе по стратегическому планированию существует два противоположных взгляда на понимание стратегии. В первом случае стратегия – это конкретный долгосрочный план достижения некоторой цели, а выработка стратегии – это процесс нахождения некоторой цели и составление долгосрочного плана. Такой подход основывается на том, что все возникающие изменения предсказуемы, происходящие в среде процессы носят детерминированный характер и поддаются полному контролю и управлению.

Во втором случае под стратегией понимается долгосрочное качественно определенное направление развития предприятия, касающееся сферы, средств и формы ее деятельности, системы внутрипроизводственных отношений, а также позиций предприятия в окружающей среде. При таком понимании, стратегию можно охарактеризовать как выбранное направление деятельности, функционирование, в рамках которого должно привести организацию к достижению стоящих перед ней целей.

В деловой жизни под стратегией понимается общая концепция того, как достигаются цели организации, решаются стоящие перед ней проблемы и распределяются необходимые для этого ограниченные ресурсы. Такая концепция (соответствует стратегии второго типа) включает в себя несколько элементов. Прежде всего, к ним относится система целей, включающая миссию, общеорганизационные и специфические цели. Другой элемент стратегии – политика, или совокупность конкретных правил организационных действий, направленных на достижение поставленных целей.

Обычно стратегия разрабатывается на несколько лет вперед, конкретизируется в различного рода проектах, программах, практических действиях и реализуется в процессе их выполнения. Значительные затраты труда и времени многих людей, необходимые для создания стратегии предприятия, не позволяют ее часто менять или серьезно корректировать. Поэтому она формулируется в достаточно общих выражениях. Это – предполагаемая стратегия.

Вместе с тем, как внутри организации, так и вне ее появляются новые непредвиденные обстоятельства, которые не укладываются в первоначальную концепцию стратегии. Они могут, например, открыть новые перспективы развития и возможности для улучшения существующего положения дел или, наоборот, заставить отказаться от предполагаемой политики и плана действий. В последнем случае первоначальная стратегия становится нереализуемой и предприятие переходит к рассмотрению и формулированию неотложных стратегических задач.