

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ КАК ОСНОВА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

Ю. И. Воплюшкина

ГОУ ВПО «Донецкий национальный технический университет» (г. Донецк)

Целью статьи является теоретический анализ и научное обоснование особенностей формирования и развития человеческого потенциала как важнейшей составляющей экономического потенциала государства. Представлена концептуальная модель направлений развития человеческого потенциала Донецкой Народной Республики.

Ключевые слова: человеческий потенциал, индекс развития человеческого потенциала, экономическое развитие.

Развитие человеческого потенциала – приоритетная задача и главное условие прогресса любого общества, без него невозможны изменения в жизнедеятельности его субъектов, а человеческий фактор становится решающим при выборе стратегии дальнейшего развития общества и государства в целом, оказывая глубокое влияние на все общественные процессы.

В условиях развития экономики Донецкой Народной Республики человеческий потенциал населения является доминирующим фактором экономического роста и социального развития, поскольку он определяет темп и уровень развития экономики, а главным критерием социально-экономического прогресса выступают достижения в области развития человека и удовлетворения его потребностей.

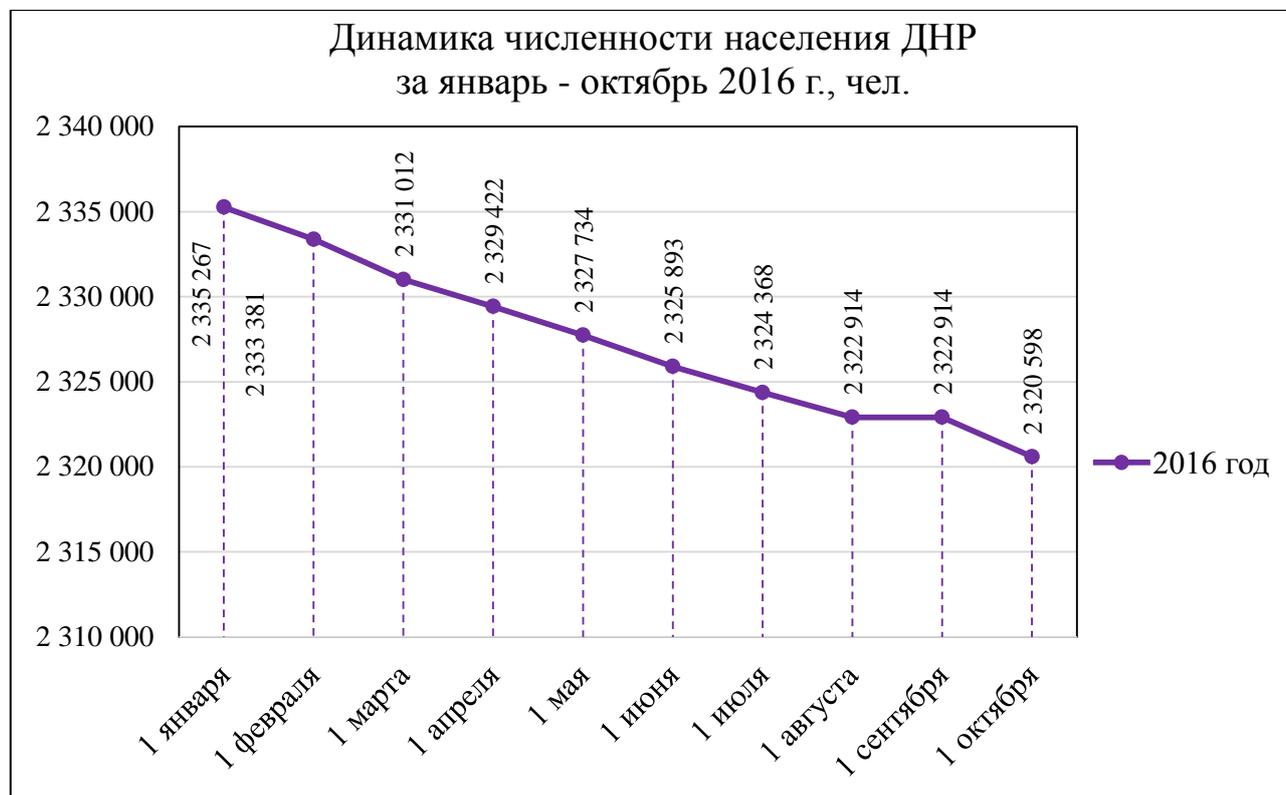
Научно-практические и методологические аспекты изучения человеческого потенциала рассмотрены в работах многих отечественных и зарубежных ученых, среди которых: Г. Беккер, А. Докторович, Т. Заславская, В. Луков, И. Кондаурова, Н. Римашевская, Л. Сен, Г. Хмелева, Т. Шульц и др. [2, 3, 5, 6, 7]. В трудах перечисленных ученых преобладают исследования по управлению процессами использования человеческого и трудового потенциала на уровне предприятия, региона, страны. Вместе с тем, целый ряд актуальных проблем, связанных с формированием человеческого потенциала как важнейшей составляющей экономического потенциала государства, подлежит детальному научному изучению, что и обусловило цель данного исследования.

Рост человеческого потенциала – наиболее фундаментальный, стратегический итог экономического развития и трансформации общества. Однако на сегодня в ДНР развитие человеческого потенциала характеризуется своей неустойчивостью, поскольку четко отлаженная система управления человеческими ресурсами и капиталом находится в стадии становления.

Человеческий потенциал территории развивается качественно и количественно. Поэтому сокращение продолжительности жизни и уменьшение численности населения негативно влияют на уровень развития человеческого потенци-

ала. Так, численность населения ДНР на 01.10.2015 г. составляла 2 341 397 чел., а на 01.10.2016 г. – 2 320 598 человек. Динамика численности населения ДНР за период январь - октябрь 2016 г. представлена на рисунке 1 [1].

На основе анализа литературных источников выделим три основных способа формирования человеческого потенциала государства (рис. 2)



* Расчет численности наличного населения произведен на основании полученных административных данных от Миграционной службы МВД ДНР и Министерства юстиции ДНР. Информация в дальнейшем может быть уточнена.

Рис. 1 – Динамика численности населения Донецкой Народной Республики за период январь - октябрь 2016 г.



Рис. 2 – Способы формирования человеческого потенциала государства

Уровень развития государства и его человеческого потенциала наилучшим образом можно охарактеризовать с помощью комплексных критериев, которые представлены в таблице 1 [2].

Вышеуказанные индексы используются международными организациями и донорами для различных исследований, а также для проведения мониторинга развития в сравнении с другими странами.

Таблица 1 – Комплексные критерии для расчета уровня развития государства и его человеческого потенциала

Критерий	Сущность
Индекс развития человеческого потенциала (ИРЧП)	Основной интегральный показатель, отражающий возможности самореализации для граждан республики. Обобщает показатели, характеризующие уровень продолжительности жизни, образования и уровень доходов, рассчитанный исходя из валового внутреннего продукта (ВВП) на душу населения по паритету покупательной способности в денежной единице республики
Индекс развития с учетом гендерного фактора (ИРГФ)	Применяется с целью учета разницы мужчин и женщин в продолжительности жизни, грамотности, образовании и заработках
Индекс нищеты населения (ИНН)	Позволяет определить наиболее приоритетные направления для программ развития человеческого потенциала

На рисунке 3 представлена концептуальная модель направлений развития человеческого потенциала с учетом особенностей Донецкого региона. Модель развития человеческого потенциала исходит из того, что «государство обеспечивает не столько равенство потребления, сколько равенство возможностей, прежде всего в сфере образования, удовлетворяет необходимый минимум потребностей в здравоохранении, гарантирует безопасность личности, соблюдение политических и гражданских прав, а также несет ответственность за создание условий, которые содействуют росту и эффективному функционированию системы» [4, с. 18].

Инструментом развития человеческого потенциала является система профессионального образования, основной круг задач которой в этом направлении включает:

налаживание тесных связей учебных заведений с действующими предприятиями для прохождения практики и дальнейшего трудоустройства студентов, создания филиалов кафедр на предприятиях с целью устранения нестыковок между теоретической подготовкой и требованиями работодателей;

повышение мотивации как к улучшению качества преподавания, так и учащихся к получению полноценных и качественных знаний, навыков, умений;

осуществления дополнительных инвестиций в создание современной учебно-лабораторной и учебно-методической базы.

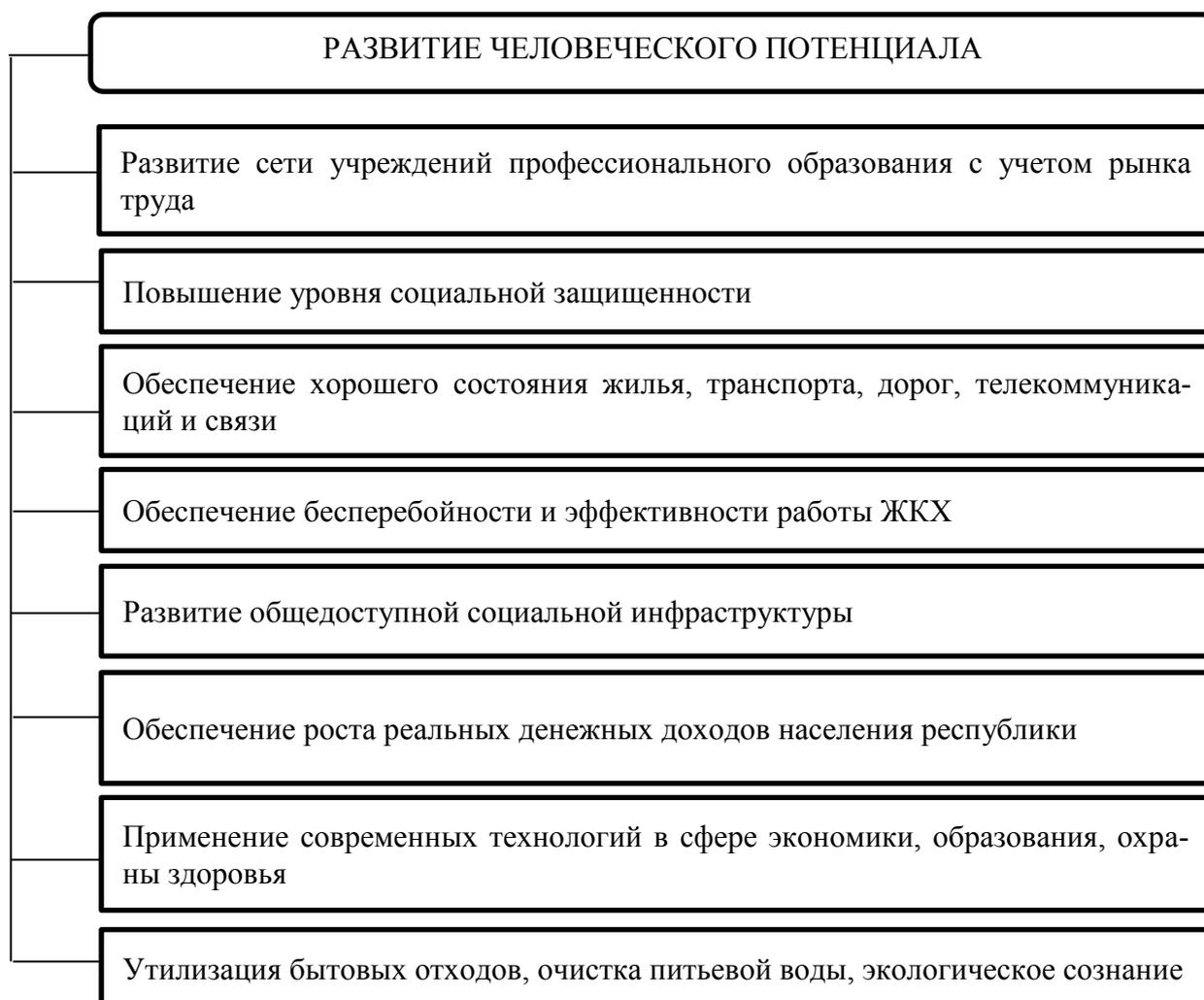


Рис. 3 – Концептуальная модель направлений развития человеческого потенциала

Выводы. Главной особенностью концепции развития человеческого потенциала является не только установление связи между населением и развитием экономики в целом, а необходимость комплексного подхода к проблемам человеческого развития. Таким образом, модель развития человеческого потенциала основывается на повышении качества жизни населения региона и расширении его возможностей и отдачи во всех отраслях экономики.

На сегодня существует ряд проблем развития, сохранения и реализации человеческого потенциала нашего государства, поскольку все сферы экономики находятся на этапе своего преобразования и развития. Следует также учитывать, что успешное развитие человеческого потенциала Донецкой Народной Республики напрямую зависит от человеческого потенциала каждого индивидуума, что способствует как личному успеху каждого человека, так и достижению высоких значений индекса развития человеческого потенциала республики.

Библиографический список

1. Главное управление статистики Донецкой Народной Республики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://glavstat.govdnr.ru>
2. Кондаурова И.А. Человеческий потенциал как социально-трудовая категория [Текст] / И. А. Кондаурова, Ю. И. Воплюшкина // Ресурсосбережение. Эффективность. Развитие: Мат. Научно-практической конференции, 21 октября 2016 г., г. Донецк, ДонНТУ – Донецк: ГОУ ВПО «Донецкий национальный технический университет», 2016. – С. 284-286.
3. Кондаурова И.А., Кузнецова А.М. Идентификация проблем формирования и использования человеческого капитала в контексте инновационного развития / Друкеровский вестник. – № 3. – 2016. – С. 212-218.
4. Моровин С.К. Управление развитием человеческого потенциала: теория, методология, инновации: автореферат диссертации на соискание степени доктора экономических наук: 08.00.05 / С. К. Мордовин; СПбГУЭиФ. – СПб, 2004. – 42 с.
5. Хмельёва Г.А. Человеческий капитал как условие формирования инновационной экономики региона: монография. – Самара: САГМУ, 2012. – 168 с.
6. Becker G.S. Human Capital/ G.S. Becker // – N.Y.: Columbia University Press, 1964.
7. Shultz T. Human Capital in the International Encyclopedia of the Social Sciences/ T. Shultz// – N.Y., 1968, vol. 6.