

**Янов И.Е.**

### **СОВРЕМЕННЫЕ КОНЦЕПЦИИ ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПЕРСОНАЛА**

В данной статье рассматриваются современные концепции повышения конкурентоспособности персонала; они позволяют улучшать динамику основных экономических показателей предприятия; создавать максимально эффективные условия работы и оптимизировать элементы антикризисного управления.

*Ключевые слова:* современные концепции, конкурентоспособность персонала, экономические показатели, человеческие ресурсы.

**Иiya E. Yanov**

### **THE MODERN CONCEPTS OF IMPROVING THE COMPETITIVENESS OF THE STAFF**

This article discusses the modern concepts of improving the competitiveness of the staff; they allow to improve the dynamics of the main economic enterprise indicators; to create the most efficient working conditions and optimize the elements of crisis management.

*Key words:* modern concepts, competitiveness of the personnel, economic indicators, human resources.

Современная концепция поддержания конкурентоспособности персонала означает подчинение всех аспектов деятельности по достижению конкурентных преимуществ на рынке труда, удовлетворению рыночной потребности в товарах и услугах наилучшим способом. Высокая эффективность деятельности в организации достигается путем создания рационального управления их возможностями. Данная концепция носит системный характер и базируется на основных принципах развития человеческих ресурсов в мировой экономике, на учете факторов и проблем, которые сдерживают повышение конкурентоспособности этого фактора производства. К основным элементам, позволяющим достичь максимального эффекта на рынке труда в целях наиболее полного удовлетворения рыночной потребности в товарах и услугах, можно отнести: объем и структуру корпоративной компетенции, длительность жизненного цикла, меру совокупных затрат на рабочую силу, степень эффективности труда персонала. Среди факторов, повышающих престиж работодателя, наиболее актуальными являются – финансовая стимуляция и соответствие трудовых отношений требованиям законодательства. Данные условия повышают конкурентоспособность организации в глазах потенциальных кандидатов и нередко влияют на их выбор.

Необходимо отметить, что конкурентная борьба за квалифицированных и результативных работников, с одной стороны, и за должность и уровень вознаграждения – с другой, может осуществляться как добросовестными, так и недобросовестными методами. В первом случае информация работодателя об условиях труда, уровне заработной платы, карьерных перспективах, а также описании работником собственных знаний и навыков отражают реальное положение дел, во втором – имеются существенные отступления от действительности. Соответственно, у обеих сторон возникает потребность оценить и сопоставить предложения с реальной ситуацией.

В свете проблемы перехода к устойчивому развитию ситуации на рынке человеческих ресурсов возникает новое понимание роли государства и его гражданских институтов в жизни общества. Очевидно, что государство должно быть главным субъектом и одновременно инструментом, обеспечивающим переход к устойчивому развитию [Научная основа стратегии... 2012: 197]. Современный экономический рост характеризуется ведущим значением научно-технического прогресса и интеллектуализацией основных факторов производства. На долю современных инноваций и технологий, усовершенствованного оборудования, повышения квалификации работников, организации производства в развитых странах приходится 70-85% прироста ВВП [Научная основа стратегии... 2012: 197]. Из этого следует, что процесс расширения рыночных механизмов возможен лишь в том случае, если государство и правительственные органы играют ведущую роль в экономическом процессе, а также предоставляют гражданам политические, экономические и социальные гарантии. Степень эффективности человеческого капитала выделяется в качестве одного из показателей его конкурентоспособности и расценивается по отношению к категории элементов объектного содержания человеческого капитала: трудового и интеллектуального капитала, социального и институционального

капитала. Необходимо отметить, что, по оценкам исследователей, все элементы в настоящее время находятся на достаточно низком уровне [Рофе 2010: 276].

Под действием негативных политических факторов российский рынок вынужден переориентироваться, искать новых участников, которые могли бы производить и поставлять качественные и конкурентоспособные товары взамен ранее импортируемых. В сложившейся ситуации положительный эффект для российской экономики в целом может быть достигнут только при условии развития отечественных товаропроизводителей и замещения ими, насколько это возможно, освободившихся рыночных ниш. Для предприятий это – возможность в условиях государственного протекционизма повысить свои текущие финансовые показатели и нарастить потенциал для будущего экономического роста.

Важно сфокусировать свои усилия как на материальных, так и нематериальных активах, формирующих значительную часть стоимости предприятия, что позволит включиться в объективный процесс развития трудовых отношений. В современных условиях формирования постиндустриального общества переход к новым технологическим укладам выражается в гуманизации трудовых отношений, улучшении условий труда, развитии системы социального партнерства, появлении новых нестандартных форм занятости (виртуальная, дистанционная, фриланс, заемный труд), и повышении уровня и качества жизни населения. Прогрессивные тенденции развития реальной системы трудовых отношений находят отражение в появлении таких научных теорий и концепций, как качество жизни, качество условий труда. Эти концепции отражают формирование нового качественного состояния человеческих ресурсов и в сфере потребления, условий жизни (производства и воспроизводства человека), и в сфере производства материальных и духовных благ, трудовой деятельности.

Все эти прогрессивные формы и тенденции сосуществуют с псевдоинновационными формами, которые, по существу, свидетельствуют о регрессе в системе трудовых отношений. К ним можно отнести применяемые в условиях экономического кризиса различные формы оптимизации – расходы на персонал, сокращение работников, увольнение без пособий, снижение заработной платы. В результате чего возникают такие проблемы, как нарушение трудового законодательства, теневая занятость, громадный разрыв в доходах населения, сокращение численности трудовых ресурсов, появления трудовой миграции и т.п.

К сожалению, приходится признать, что в настоящее время на всех уровнях экономической системы и применительно ко всем субъектам трудовых отношений прослеживается деформация морально-нравственных принципов и норм поведения, что проявляется в коррумпированности чиновников, нарушениях трудовой морали предпринимателями, потере интереса у работников к знаниям, квалификации и мастерству. Исследуя так называемые инновационные формы и явления на рынке труда, ученые пытаются противопоставить им гуманистические концепции. Это концепции устойчивого развития человеческого потенциала и достойного труда. Применение концепции устойчивого развития к проблемам экономики труда предполагает обеспечение устойчивого воспроизводства рабочей силы, создание условий, адекватных человеческой природе, установление таких режимов труда и отдыха, чтобы продолжительность, интенсивность, условия и оплата труда по-

зволюли сохранять и развивать рабочую силу. Такие условия будут способствовать оптимальному функционированию производственной деятельности, сохранению работоспособности и производительности трудовых ресурсов, утверждению в его сознании новой нравственности, формированию новой эколого-экономической культуры. Концепция устойчивого развития напрямую связана с устойчивым воспроизводством рабочей силы, под которым понимается согласованность взаимодействия всех фаз и уровней воспроизводства для повышения уровня жизни нынешнего поколения, не снижая при этом аналогичные возможности для будущих поколений. Этот процесс осуществляется посредством рыночного саморегулирования и путем регулирующего воздействия государственных органов на всех уровнях.

Стимулирование конкуренции необходимо как для повышения эффективности бизнеса, так и для роста экономики государства в целом. Так как конкуренция является одним из ключевых явлений в рыночной экономике, государству необходимо поддерживать её. Основным средством является антимонопольное законодательство – законы и другие правительственные акты, способствующие развитию конкуренции, направленные на ограничение и запрещение монополий, препятствующие созданию монопольных структур и объединений, монополистических действий. В отдельных случаях нормы публичного законодательства распространяют свое действие не только на внутригосударственные отношения, но и на внешнеэкономические. Это называется принципом экстратерриториальности, и он закреплен во многих развитых экономиках; исключения составляют так называемые «малые экономики» с незначительными территориальными границами [Рудомино, Захаров 2012: 130]. Однако существует ряд факторов, препятствующих развитию конкуренции, которые не могут быть устранены с помощью применения антимонопольного законодательства. В связи с этим может быть также необходима разработка мер активной конкурентной политики, таких как: повышение защиты прав собственности, расширение экономической свободы и снятие инфраструктурных ограничений.

### Литература

*Рудомино В.А., Захаров Г.К.* Антимонопольное регулирование в глобальной экономике: опыт России и зарубежных стран / В.А. Рудомино, Г.К. Захаров // Закон. – 2012. – №5. – 218 с.

*Klaus Schwab* / The Global Competitiveness Report 2012–2013 // Klaus Schwab // World Economic Forum Geneva, Switzerland // 2012. – 157 с.

Economic Forum Geneva, Switzerland // 2010. – 154 с.

Научная основа стратегии устойчивого развития Российской Федерации. – М., 2002. – 341 с.

*Рофе А.И.* Экономика труда: учебник. – М.: КНОРУС, 2010. – 288 с.