

Согласно неправительственной международной антикоррупционной организации Transparency International, 56% жителей стран СНГ не верят, что от них зависит результативность борьбы с коррупцией. Однако, не стоит снимать с себя ответственность, если и исправлять что-либо, то следует начинать с себя. [4]

Литература:

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть ВТОРАЯ) от 26.01.1996 N 14-ФЗ;

2. Лобарев, А. Еще один шаг в борьбе с коррупцией? // ЭЖ-Юрист. 2016. N 14. С. 2.

3. Правовая защита лиц, сообщающих о фактах коррупции: научно-практическое пособие / В.Ю. Артемов, Н.А. Голованова, А.Ю. Заксон и др.; отв. ред. А.М. Цирин, Е.И. Спектор. — М.: ИЗиСП, 2016. — 144 с.

4. Сайт Центра Трансперенси Интернешнл – Р - <https://transparency.org.ru>;

5. Степанов, С.Н. Ответственность за коррупционные действия // Руководитель бюджетной организации. — 2016. — N 8. — С. 73 — 78.

УДК 657

УЛУЧШЕНИЕ КАЧЕСТВА РАБОТЫ БУХГАЛТЕРА В ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКЕ

Петрушина Татьяна Владимировна

Научный руководитель: Кравцова Е. М., к.э.н., доцент
ГОУ ВПО «Донецкий национальный технический университет»

Аннотация: проанализированы проблемы учетной работы бухгалтера, даны рекомендации по улучшению бухгалтерской работы в Донецкой Народной Республике.

Ключевые слова: профессия бухгалтер, качество, навыки, знания, обеспечение информацией, стимулирование.

Abstract: problems of accounting work of the accountant are analyzed, recommendations on improvement of accounting work in the Donetsk people's Republic are given.

Keywords: accountancy profession, quality, skills, knowledge, information provision, stimulation.

Постановка проблемы. На сегодня существует ряд нерешенных проблем и вопросов, связанных с правовым регулированием учета финансово-хозяйственной деятельности предприятий. Предприятиям необходимо тщательно отслеживать все законодательно-нормативные изменения относительно ведения бухгалтерского учета и составления финансовой отчетности с целью предотвращения правонарушений за несоответствия учета и отчетности законодательным требованиям. Поэтому в данной статье рассмотрена система обеспечения качества учетной информации на предприятиях Донбасса во время становления республики.

Анализ последних исследований и публикаций: Вопросы улучшения качества учета финансово-хозяйственной деятельности предприятий, работы бухгалтерской службы являются предметом современных исследований авторов А.В. Глущенко [1], Хамзатова В.А., Атамазовой А.А. [2] и других.

Целью статьи является анализ проблем качества работы бухгалтеров в Донецкой Народной Республике и разработка рекомендаций по ее улучшению.

Изложение основного материала. На данный момент Донецкая Народная Республика нуждается в высококвалифицированных специалистах, которые помогут наладить экономику в Республике.

Профессия бухгалтера является одной из важнейших и значимых, поскольку именно бухгалтер несет ответственность перед работодателями, клиентами, персоналом организации, кредиторами, республикой и общественностью в целом. На основании информации, формируемой в бухгалтерском учете и представляемой бухгалтером, принимаются решения, от которых зависит финансовое положение хозяйствующих субъектов, заинтересованных лиц и состояние экономики республики в целом. Также эта профессия должна вносить достойный вклад в решение таких важнейших задач, как поддержание высоких темпов роста экономики, искоренение коррупции, борьба с отмыванием нелегальных доходов, создание благоприятного инвестиционного климата, обеспечение доверия граждан к бизнесу. Таким образом, профессия бухгалтера играет большую роль в обществе и, вместе с тем, в силу своей повышенной ответственности перед ним и значимости для функционирования рынка, связана с определенными рисками.

Именно поэтому требуются высококвалифицированные бухгалтеры, которые помогут предприятиям нарастить объемы деятельности, выйти на международные рынки. На данный момент в ДНР имеется востребованность в бухгалтерах с высоким уровнем профессиональных знаний.

Бухгалтеру необходимо знать основы хозяйственного, трудового, гражданского и налогового законодательства, положения, инструкции и другие нормативные документы по порядку ведения бухгалтерского учета и составления финансовой отчетности, методические материалы центральных органов исполнительной власти относительно отраслевых особенностей применения положений (стандартов) бухгалтерского учета.

Профессия бухгалтера становится универсальной. Поэтому он должен иметь достаточный уровень знаний не только учетной работы, но и уметь выполнять обязанности ревизора и финансового аналитика.

Каждый бухгалтер должен уметь: составлять и проверять первичные документы; организовать документооборот; разрабатывать методические положения (рекомендации) по ведению бухгалтерского учета основных средств, производственных запасов, заработной платы и по другим участкам учетной работы; формировать учетные регистры; работать с бухгалтерскими программами; контролировать и анализировать хозяйственную деятельность на предприятии; составлять финансовую и налоговую отчетность; полученные результаты отражать не только в цифрах, а также в доступной и понятной форме донести их до других заинтересованных лиц путем составления соответствующих справок, формирование предложений. Эти требования являются основными при

оценке профессионализма бухгалтера. Можно сказать, что профессиональные знания получают во время получения образования, а навыки и умения – во время практической работы.

Однако для того, чтобы бухгалтер соответствовал требованиям профессии, ему необходимо владеть знаниями, обладать навыками и умениями, соблюдать этику, повышать квалификацию, а также, безусловно, иметь свое профессиональное суждение.

Наиболее качественными навыками для бухгалтеров является соответствие требованиям учетной работы, а именно: наличие соответствующего образования, стаж бухгалтерской работы, умение запоминать цифровую информацию и правильно ее оценивать, хорошая зрительная память, усидчивость, склонность к кропотливой работе, точность, аккуратность, умение квалифицированно писать деловые письма, докладные записки, работать на компьютере.

Обладая знанием бухгалтерского учета, специалист владеет информацией о полной жизнедеятельности хозяйствующего субъекта. Понимание всех происходящих экономических процессов в деятельности предприятия дает бухгалтеру мощнейший инструмент для принятия эффективных управленческих решений для улучшения деятельности предприятия [1, 2].

Приоритетным фактором для бухгалтеров является необходимость тщательно отслеживать все законодательно-нормативные изменения относительно ведения бухгалтерского учета и составления финансовой отчетности с целью предотвращения правонарушений за несоответствия учета и отчетности законодательным требованиям. На сегодняшний день бухгалтер должен хорошо ориентироваться в законодательстве и использовать свои знания для ориентации в нестандартных ситуациях и делать все возможное для недопущения возможных убытков из-за нарушения норм законов.

Из-за некоторых изменений и правок, которые проводятся в связи со становлением экономики Республики в нормативах регулирования бухгалтерского учета и финансовой отчетности, бухгалтер может несвоевременно обратить на них внимание, и именно поэтому в ДНР важно регулировать качество работы бухгалтера, а главным элементом регулирования является контроль. Внешний и внутренний контроль – это не только средство обнаружения ошибок, злоупотреблений и обеспечения полноты учетных записей. Система контроля призвана обеспечивать соблюдение требований законодательства, точность и полноту документации бухгалтерского учета, своевременность подготовки достоверной бухгалтерской отчетности, предотвращение ошибок и искажений, исполнение приказов и распоряжений, обеспечение сохранности имущества организации.

Еще необходимо работать над повышением качества информации, формируемой в бухгалтерском учете и отчетности, и обеспечивать гарантированный доступ к ней заинтересованных пользователей. В Республике также, несомненно, необходимо развивать качество бухгалтерского учета и отчетности. Повышать качество информации, формируемой в бухгалтерском учете и отчетности, заниматься усилением контроля качества бухгалтерской отчетности, необходимо повышать квалификацию специалистов, занятых

организацией и ведением бухгалтерского учета и отчетности, аудитом бухгалтерской отчетности, а также пользователей бухгалтерской отчетности.

Одним из главных элементов можно выделить систему нормативного регулирования бухгалтерского учета. Общеизвестно, что основным продуктом бухгалтерского учета и отчетности, а, следовательно, и бухгалтера, является качественная (полная и достоверная) информация. Для формирования качественной информации бухгалтерского учета и отчетности бухгалтер должен досконально знать и неукоснительно выполнять нормативные акты по бухгалтерскому учету и отчетности. Отсюда, качество в работе бухгалтера – это, прежде всего, качество системы регулирования бухгалтерского учета.

Для лучшего ведения бухгалтерского учета и отчетности, а также профессионального роста республиканских бухгалтеров можно выделить ряд мероприятий по повышению квалификации и аттестации кадров. В них можно включить: составление плана повышения квалификации сотрудников, перспективного плана кадровых потребностей, возможных вариантов повышения квалификации. Можно использовать следующие возможности профессионального совершенствования сотрудников: обучение в специальных учебно-методических центрах, участие в семинарах, съездах, конгрессах, конференциях; участие в конкурсах «Лучший бухгалтер»; обучение в профильных учебных заведениях, имеющих государственную аккредитацию; проведение научных исследований, в том числе в рамках обучения в аспирантуре и докторантуре; выполнение методической и научно-методической работы; преподавание профильных дисциплин в вузах, средних и средних специальных учебных заведениях; стажировка сотрудников на рабочих местах, в вышестоящих и родственных организациях.

На предприятиях можно использовать приемы стимулирования руководителей и сотрудников в связи с повышением квалификации: премирование за достижение результатов в конкурсах, за качественное выполнение работы (по итогам проведенных проверок); установление надбавок за повышение профессионального уровня в зависимости от образования и повышения квалификации, за расширение зон обслуживания; моральное поощрение (объявление благодарностей и т. п.). Все эти мероприятия будут являться побудительными мотивами для повышения качества работы.

Одним из наиболее важных моментов, на сегодняшний день, является своевременное обеспечение персонала информацией об изменениях в законодательстве, нормативных документах всех уровней регулирования бухгалтерского учета: подписка на рассылки в сети Интернет; установление нормативно-правовых справочных систем с постоянным обновлением; проведение регулярных семинаров, посвященных обзору произошедших изменений; формирование библиотеки профессиональных изданий.

В данных мероприятиях прослеживается важность роли руководства организации в создании атмосферы внутреннего психологического комфорта, максимально способствующей раскрытию творческих способностей учетных работников.

Для лучшей реализации предложенных мероприятий организациям можно самостоятельно разрабатывать совокупность внутренних актов по ведению

финансового учета, которая будет включать в себя: группу стандартов, регламентирующих методические аспекты бухгалтерского финансового учета; группу стандартов по организации ведения бухгалтерского финансового учета; классификаторы и справочники; инструкции, регламентирующие деятельность конкретных работников. Желательно обеспечить бухгалтерию персоналом требуемой компетенции и необходимой численности; рационально использовать кадровый потенциал; формировать и поддерживать эффективную работу коллектива [1, 2].

Выявленные элементы позволят не только регулировать качество работы бухгалтера, но и обеспечить в полной мере надлежащее качество и надежность информации, формируемой в системе бухгалтерского учета и отчетности, а также существенно расширить возможности полезного использования этой информации.

Выводы. Живя в непростое время, время становления Республики, создаются новые законы, пишутся стандарты, положения и т. д. Однако, несмотря на то, что наша Республика достаточно молода, становление и формирование бухгалтерского учета и отчетности, характерного для нашей экономики, не заставляет себя ждать. Да, можно сказать, что для текущего законодательства характерен более бюрократичный характер. Сегодня бухгалтер должен хорошо ориентироваться в законодательстве и использовать свои знания для ориентации в нестандартных ситуациях и делать все возможное для недопущения возможных убытков из-за нарушения норм законов. Предприятиям можно порекомендовать разработать совокупность внутренних актов по ведению бухгалтерского учета и финансовой отчетности, необходимо повышать квалификацию и профессиональный рост бухгалтеров, стимулируя персонал. Очень важна роль руководства организации в создании атмосферы внутреннего психологического комфорта, способствующей раскрытию творческих способностей у работников бухгалтерии.

Литература:

1. Глущенко, А.В. Система обеспечения качества работы бухгалтера [Электронный ресурс] / А.В. Глущенко // Вестник ВолГУ. Серия 3. Экономика. Экология. – 2005. – № 9. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/sistema-obespecheniya-kachestva-raboty-buhgaltera>
2. Хамзатов, В.А. Атамазова А.А. Важность профессионального поведения бухгалтеров [Электронный ресурс] // В.А. Хамзатов, А.А. Атамазова / Достижения науки и образования. – 2016. – №12 (13). – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/vazhnost-professionalnogo-povedeniya-buhgalterov>

АУДИТ ЭФФЕКТИВНОСТИ КАК ИНСТРУМЕНТ КОНТРОЛЯ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВОМ

Кали К. Я.

Научный руководитель: Пальцун И. Н., к.э.н., доцент
ГО ВПО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени
Михаила Туган-Барановского»

Аннотация. Развитие аудита эффективности происходит параллельно с эволюцией в политике и государственном управлении от простого контроля за затратами (ресурсами) к подотчетности правительства за результаты. Причинно-следственная связь между управленческими реформами и развитием аудита эффективности теоретически может идти в двух направлениях: реформа в государственном управлении, а именно внедрение концепции нового государственного менеджмента, становится причиной новых аудиторских практик и наоборот, новые подходы в аудите также вызывают изменения в государственном управлении. В работе раскрыты концептуальные основы аудита эффективности, что позволит разработать грамотный методический подход к его проведению.

Ключевые слова: аудит, подотчетность, экономия, эффективность, результативность, затраты, результаты.

Abstract. The development of performance audit takes place in parallel with the evolution in politics and public administration from one-dimensional focus on control of inputs (resource) towards broader attention to accountability for outcomes. The causal relation between management's reforms and developments in performance auditing may theoretically go in two directions: reform in public administration particularly a conception of new public management causes new audit practices or new audit practices cause the reform. This study reveals the conceptual basis of performance audit, which will develop a competent methodological approach to its implementation.

Keywords: audit, accountability, economy, efficiency, effectiveness, inputs, results.

Мобилизация и использование финансовых ресурсов для общественного блага являются важной частью управления. В тех странах, где системы управления не работают эффективно или механизмы транспарентности и подотчетности являются слабыми, коррупция и нерациональное использование государственных ресурсов часто усиливаются. Одним из предсказуемых результатов в этих условиях является то, что запросы общества не удовлетворяются, а развитие экономики страны отстаёт. Коррупция снижает качество услуг, сокращает доходы, поощряет перенаправление и незаконное присвоение государственных фондов.

Эти проблемы вызывают большое внимание среди учёных. Одним из найденных способов повышения экономичности, и эффективного использования государственных ресурсов является аудит эффективности [рис.1].