

---

УДК 37.088 *Иванишак Ю.В., Тищенко О.В.*

**Иванишак Ю.В.**

студент

Братский государственный университет

(г. Братск, Россия)

**Научный руководитель:**

**Тищенко О.В.**

к.и.н., доцент кафедры правоведения и иностранных языков

Братский государственный университет

(г. Братск, Россия)

## **КОМПЕТЕНЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В СФЕРЕ ТРУДОВОГО ПРАВА**

*Аннотация:* руководитель образовательной организации как представитель работодателя для успешного осуществления управленческой деятельности должен хорошо ориентироваться в особенностях применения трудового законодательства при принятии решений относительно деятельности коллектива организации. Особое значение данный аспект управления приобретает в том случае, если учреждение осуществляет инновационную деятельность, ориентируется на развитие и совершенствование организации труда педагогических работников.

Учитывая сказанное, актуальность исследования состоит в рассмотрении трудового взаимодействия образовательной организации и ее работников. Автор статьи рассматривал компетенции ректора, как представителя организации высшего образования.

*Ключевые слова:* трудовое право, компетенции, ректор, педагогические работники, высшее образование.

В современных условиях модернизации отечественной системы образования и формирования рынка образовательных услуг, одним из ключевых условий успешного поступательного развития образовательной организации

---

любого уровня становится эффективная деятельность по управлению трудовым коллективом. Выступая в данном случае в качестве работодателя, образовательная организация состоит с каждым из работников в трудовых правоотношениях, регламентирующих действующим на территории нашей страны трудовым законодательством и подзаконными федеральными нормативными правовыми актами.

Высшее образование является непосредственной частью структуры образовательной системы. Сама образовательная организация высшего образования имеет особую иерархию. Ключевое звено в трудовых отношениях принадлежит руководителю высшего учебного заведения, а именно ректору, он же осуществляет непосредственное управление университетом.

Согласно Положению о комиссии по охране труда ФГБОУ ВО «БрГУ» от 2016 года, работодателем признается ректором ФГБОУ ВО «БрГУ» [4].

В №273-ФЗ полномочиям ректора уделено очень небольшое внимание (сам термин «ректор» упоминается лишь дважды, да и то в перечислении, несколько раз о нем говорится так же, как о руководителе образовательного учреждения). Однако именно это является принципиальным моментом, категорично предписано, что «единоличным исполнительным органом вуза является его ректор, который осуществляет текущее руководство деятельностью вуза», при этом одновременно провозглашается, что «управление вузом осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности», а ст. 51 п. 8 этого закона возлагает на ректора «ответственность за руководство образовательной, научной, воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельностью образовательной организации» [8, с. 6].

В ст. 51 в №273-ФЗ сказано, руководитель образовательной организации в соответствии с законодательством РФ и уставом образовательной организации:

1) избирается общим собранием, конференцией работников (общим собранием, конференцией работников и обучающихся) образовательной

---

организации с последующим утверждением учредителем образовательной организации,

2) назначается учредителем образовательной организации,

3) назначается Президентом РФ в случаях, установленных федеральными законами,

4) назначается Правительством РФ (для ректоров федеральных университетов).

Также он должен иметь высшее образования и должен пройти обязательную аттестацию. Порядок и сроки проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя государственной или муниципальной образовательной организации устанавливаются учредителями этих образовательных организаций [1, ст. 51].

Кандидат на должность руководителя государственной или муниципальной образовательной организации должен соответствовать требованиям согласно Приказа Минтруда России от 10.03.2021 N 116н «Об утверждении профессионального стандарта «Руководитель образовательной организации высшего образования» [2].

Права и обязанности руководителя образовательной организации, его компетенция в области управления образовательной организацией определяются в соответствии с законодательством об образовании и уставом образовательной организации.

В Уставе ФГБОУ ВО «БрГУ» прописаны компетенции ректора о трудовых отношениях:

11) определяет трудовые обязанности и ответственность проректоров и других должностных лиц Университета,

12) в соответствии с трудовым законодательством РФ принимает на работу, увольняет работников Университета, заключает трудовые договоры и осуществляет иные права работодателя в соответствии с законодательством Российской Федерации,

14) принимает решение о поощрении работников Университета и наложении на них дисциплинарных взысканий в соответствии с трудовым законодательством РФ,

Также декана факультета и заведующего кафедрой избирают ученым советом Университета путем тайного голосования из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов, отвечающих установленным законодательством РФ квалифицированным требованиям, и утверждаемый в должности приказом ректора [3].

В Правилах внутреннего трудового распорядка ФГБОУ ВО «БрГУ» прописаны ключевые моменты трудовых отношений, а именно: порядок заключения, прекращения и расторжения трудового договора, оформление приема на работу, медицинское освидетельствование при заключении трудового договора, занятие педагогической деятельностью, испытание при приеме на работу, отстранение от работы, изменение трудового договора, порядок увольнения работников, расторжение трудового договора, права и обязанности сторон, рабочее время и время отдыха работников, порядок в помещениях ФГБОУ ВО «БрГУ», поощрения за успехи в работе, ответственность работников за нарушение трудовой дисциплины.

Не менее важный документ, регулирующий трудовые отношения, подписанный ректором в силу его права принимать локальные нормативные акты действует в ФГБОУ ВО «БрГУ», Приказ от 10.06.2016 №448 «Об утверждении Политики в области охраны труда ФГБОУ ВО «БрГУ», в котором указаны обязательства работодателя и работников образовательной организации, а именно:

- разработать, внедрить и постоянно улучшать Систему управления охраной труда в Университете в соответствии с ГОСТ Р 12.0.007-2009 ССБТ. «Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию».

- соответствовать основным принципам и направлениям государственной политики в области охраны труда,

- соблюдать законы и иные нормативные правовые акты по охране труда,
- обеспечивать безопасность и охрану здоровья работников и обучающихся Университета путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве,
- контролировать действия руководителей всех уровней за результаты работы в области охраны труда,
- контролировать и анализировать состояние охраны труда в Университете, своевременно принимать решения по совершенствованию Системы управления охраной труда, реализуя принцип постоянного улучшения,
- обсуждать с работниками и их представителями вопросы улучшения охраны труда и привлекать их к коллективному участию в реализации положений Системы управления охраной труда,
- содействовать совершенствованию функционирования Системы управления охраной труда [4].

Существует система управления профессиональными рисками, регулируемая Приказом №411 от 16.10.2023 «Об утверждении Положения об управлении профессиональными рисками ФГБОУ ВО «БрГУ», которая является частью системы управления охраной труда в ФГБОУ ВО «БрГУ». Она включает в себя установку системы выявления профессиональных рисков и их устранения. Работу по идентификации опасностей и оценке рисков, разработке мер управления рисками в ФГБОУ ВО «БрГУ» возглавляет ректор [5].

Документом, защищающий работников от травм, является Приказ №412 от 16.10.2023 «Об утверждении Положения о расследовании микроповреждений (микротравм) работников ФГБОУ ВО «БрГУ» разработано в целях исполнения требований статей 214, 216, 226 раздела X Трудового кодекса Российской Федерации, совершенствования внутренних процессов управления охраной труда в ФГБОУ ВО «БрГУ», предупреждения производственного травматизма. В данном случае работодатель обязан:

- Обеспечить безопасные условия труда работникам, принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций на производстве, сохранению жизни и

---

здоровья работников при возникновении таких ситуаций, оказанию пострадавшим первой помощи.

- Установить порядок расследования и регистрации микротравм применительно к местным условиям, особенностям организационной структуры, специфики и характера производства.

- Назначить ответственных за расследование и учет микротравм в организации.

- Финансировать обеспечение структурных подразделений ФГБОУ ВО «БрГУ» бланками Справки о расследовании микротравмы для своевременного оформления результатов расследования, а также закупку журналов регистрации учета микротравм.

- Контролировать оформление и учет микротравм в структурных подразделениях ФГБОУ ВО «БрГУ», а также дать оценку своевременности, качеству.

- Обеспечить финансирование мероприятий по устранению причин микротравм и улучшению условий труда [6].

Антикоррупционная политика осуществляется ректором не напрямую, согласно Приказу №549 от 12.10.2020 «Об утверждении Антикоррупционной политики ФГБОУ ВО «БрГУ», а с помощью назначенных им лиц. Нарушая данную политику, работники могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности [7]

Таким образом, руководитель образовательной организации в соответствии с законодательством РФ и уставом образовательной организации является работодателем и имеет определенные компетенции, регулирующие трудовые отношения.

---

**СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:**

1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. От 14.04.2023). ст. 51 – URL: <https://www.consultant.ru> (дата обращения: 15.11.2023);
2. Приказ Минтруда России от 10.03.2021 N 116н «Об утверждении профессионального стандарта «Руководитель образовательной организации высшего образования» (Зарегистрировано в Минюсте России 12.04.2021 N 63071) URL: <https://www.consultant.ru> (дата обращения: 15.11.2023);
3. Устав от 30.10.2018 № 894 Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет» - URL: <https://brstu.ru/sveden-file/> (дата обращения: 23.11.2023);
4. Приказ от 10.06.2016 №446 «Об утверждении Положения о комиссии по охране труда ФГБОУ ВО «БрГУ» URL: <https://brstu.ru/sveden-file/> (дата обращения: 20.11.2023);
5. Приказ №411 от 16.10.2023 «Об утверждении Положения об управлении профессиональными рисками федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет» URL: <https://brstu.ru/> (дата обращения: 11.12.2023);
6. Приказ №412 от 16.10.2023 «Об утверждении Положения о расследовании микроповреждений (микротравм) работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет» URL: <https://brstu.ru/> (дата обращения: 11.12.2023);
7. Приказ №549 от 12.10.2020 «Об утверждении Антикоррупционной политики федерального государственного бюджетного образовательного учреждения «Братский государственный университет» URL: <https://brstu.ru/> (дата обращения: 11.12.2023);

---

8. Елисеев Б.П. Правовой статус ректора и управление высшим учебным заведением / Б.П. Елисеев // Научный вестник Московского государственного технического университета гражданской авиации. – 2013. – С. 8. URL: <https://cyberleninka.ru/> (дата обращения: 20.11.2023)

*Ivanishak Yu.V., Tishchenko O.V.*

**Ivanishak Yu.V.**

Bratsk State University

(Bratsk, Russia)

**Scientific advisor:**

**Tishchenko O.V.**

Bratsk State University

(Bratsk, Russia)

## **COMPETENCES OF EDUCATIONAL ORGANIZATIONS IN SPHERE OF LABOUR LAW**

***Abstract:** the head of an educational organization as a representative of the employer for successful implementation of managerial activity should be well-versed in the peculiarities of application of labour law when making decisions regarding the activities of the organization's staff. This aspect of management becomes especially important if the institution carries out innovative activities, focuses on the development and improvement of the labour organization of teaching staff.*

*Given the above, the relevance of the study is to consider the labour interaction between an educational organisation and its employees. The author of the article considered the competences of the rector as a representative of the higher education organisation.*

***Keywords:** labour law, competences, rector, pedagogical workers, higher education.*