

АУДИТ ТРУДА ПЕРСОНАЛА КАК ИНСТРУМЕНТ АНАЛИЗА ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ОРГАНИЗАЦИИ

Тлехурай-Берзегова Л.Т.,

д-р.экон.наук, профессор, Адыгейский государственный университет

Бюллер Е.А.,

канд.экон.наук, доцент, Адыгейский государственный университет

Водождокова З.А.,

канд.экон.наук, доцент, Адыгейский государственный университет

Даурова Н.З.

канд.экон.наук, доцент, Адыгейский государственный университет

PERSONNEL LABOR AUDIT AS A TOOL FOR ANALYZING THE ORGANIZATION'S LABOR POTENTIAL

Tlekhurai-Berzegova L.,

Doctor of Science, Professor, Adyghe State University

Buller E.,

Cand.Econ.Sci., associate professor, Adygei state university

Vodozhdokova Z.,

Cand.Econ.Sci., associate professor, Adygei state university

Daurova N.

Cand.Econ.Sci., associate professor, Adygei state university

Аннотация

В данной статье раскрывается суть аудита персонала как инструмента анализа трудового потенциала организации и его значение в повышении эффективности деятельности предприятия. На сегодняшний день, с возрастанием понимания роли человека на предприятии, все большее внимание уделяется трудовым ресурсам и их роли в организации. Это является отражением в формировании направления аудиторской деятельности - аудита труда персонала, который позволяет убедиться, что трудовой потенциал организации используется полностью и эффективно.

Abstract

This article reveals the essence of personnel audit as a tool for analyzing the labor potential of an organization and its importance in improving the efficiency of an enterprise. Today, with an increasing understanding of the role of a person in an enterprise, more and more attention is paid to the workforce and their role in the organization. This is reflected in the formation of the direction of audit activity - the audit of personnel labor, which makes it possible to make sure that the organization's labor potential is used fully and effectively.

Ключевые слова: Аудит, аудиторская деятельность, организация, персонал, служба управления персоналом, автоматизация, эффективность.

Keywords: Audit, audit activities, organization, personnel, personnel management, automation, efficiency.

На сегодняшний день, с возрастанием понимания роли человека на предприятии, все большее внимание уделяется трудовым ресурсам и их роли в организации. Это является отражением в формировании направления аудиторской деятельности - аудита труда персонала, который позволяет убедиться, что трудовой потенциал организации используется полностью и эффективно[1].

Аудит труда персонала - это периодически проводимая система мероприятий по сбору информации, ее анализу и оценке на основе эффективности деятельности предприятия в области управления персоналом, организации труда и регулированию социально-трудовых отношений. Обычно это независимая проверка бухгалтерской отчетности[2].

Важным аспектом аудита персонала является раскрытие проблемы и согласование с многообразием законов. Этим объясняется увеличение интереса к аудиту персонала во многих странах. Аудит формирует профессиональный образ менеджеров и специалистов службы управления персоналом,

помогает прояснить роль службы управления персоналом, что приводит к большей стабильности внутри организации.

Работа аудитора является нелегкой, занимающая много времени и требующая готовности к частым командировкам. Это зачастую тяжелая, нервная и рутинная работа. Существует множество причин загруженности аудитора, например, плохо организованная работа, отсутствие профессиональной подготовки, высокая автоматизация аудиторских процессов.

Аудит персонала может применяться в качестве метода, определяющего эффективность системы принятия управленческих решений и контроля эффективности системы управления персоналом, где формируется стратегическое преимущество организации. Это позволяет ей быть лидером в своей деятельности и в любых ситуационных условиях, что способствует построению «сильной организации», которая готова к изменениям во внешней среде.

Для повышения эффективности труда персонала, необходимо создать оптимальные условия для работы аудиторов. В своем учебно-практическом пособии, посвященном вопросам организации работы аудитора, Пятенко С.В. отмечал, что «в аудите ключевым ресурсом является время сотрудников, хотя такой ресурс, как оборудование, играет определенную роль, но несопоставимую с этой ролью в большей части других отраслей хозяйства»[5]. Эффективный и организованный труд дает возможность сократить затраты труда на проведение аудита, способствовать внедрению передовых форм распределения и кооперирования труда, изучению передового опыта других аудиторов. Производительность труда этой категории специалистов в условиях свободного экономического предпринимательства не зависит от количества проведенных проверок, выявленных нарушений нормативных актов и изданных приказов относительно лиц, виновных в этих нарушениях[6].

Трудовые затраты измеряются численностью работников и затратами на оплату труда. Для руководителя важно не только то, каким был уровень выработки работника в единицу времени, но и то, какими трудовыми затратами это было обеспечено. Поэтому при анализе, эффективность труда рассматривается как затраты труда в единицу времени с учетом его структуры. Чем выше производительность труда, тем выше эффективность труда персонала, и меньше затраты труда при необходимом качестве работы. Важным достоинством показателя эффективности труда является отражение в нем экономии трудовых ресурсов.

Таким образом, эффективность труда характеризует уровень использования трудовых ресурсов с учетом выработки, затраченного времени и качества работы. В аудиторской деятельности, в процессе повышения эффективности важную роль играют формализация процедур и методологическое обеспечение. Вопросы методологии и технологии аудита, повышения профессионального уровня всегда являлись и являются предметом пристального внимания аудиторов, но это нельзя отнести к вопросам управления и разработки профессионального инструментария, в частности систем автоматизации аудиторской деятельности. Целесообразно рассматривать вопрос автоматизации деятельности аудитора не только с точки зрения повышения качества работы, но и с точки зрения повышения производительности труда. Необходимо рассматривать проблему эффективного использования рабочего времени с точки зрения получения конечного результата. Средства автоматизации аудиторской деятельности являются одним из инструментариев, позволяющим оптимизировать использование ключевого ресурса – времени сотрудников. Для автоматизации аудиторской деятельности используются специальные программы. Особой популярностью пользуются текстовые редакторы и табличные процессоры, например, стандартные приложения пакета Microsoft Office, реже — системы управления ба-

зами данных. При работе с нормативной документацией, аудиторы используют материалы справочно-правовых систем, таких как «Гарант», «Консультант Плюс», а для составления программы аудита и формирования аудиторских заключений используют разработки компаний «Мастер-Софт», «Гольдберт - Софт» [7].

Проведение аудиторской деятельности может быть в обязательной и не обязательной форме.

В РФ порядок проведения процедуры обязательного аудита регулируется федеральным законом №307ФЗ от 30 декабря 2008 г. «Об аудиторской деятельности».

В данном законодательном акте прописан ряд предприятий, которые подлежат обязательному аудиту. К ним относятся:

- Акционерные организации;
- Страховые компании;
- Кредитные организации;
- Организации – эмитенты ценных бумаг, которые имеют обращение на фондовых биржах;
- Негосударственный пенсионный фонд, акционерный и инвестиционный фонды;
- Внебюджетные фонды (за исключением государственных);
- Фондовые, товарные и валютные биржи;
- Предприятия, (за исключением органов государственной власти, сельскохозяйственных кооперативов, органов местного самоуправления, унитарных предприятий), которые имеют выручку от деятельности (реализация товаров, услуг, выполнение работ), превышающую 400 миллионов руб., или сумму балансовых активов на конец отчетного периода – 60 миллионов руб.;
- Организации, публикующие в средствах массовой информации свою отчетность;
- Другие случаи.

В вышеперечисленных организациях обязательная аудиторская проверка проходит каждый год. Для ее осуществления привлекаются квалифицированные частные аудиторы и аудиторские организации, имеющие аттестат.

Обязательному аудиту подлежат организации, в составе уставного капитала которых доля государственного участия – не меньше 25%.

Аудиторская организация для проведения проверки выбирается на конкурсной основе. Правила проведения и регламент конкурса устанавливаются Правительством РФ.

Аудит труда персонала является одним из наиболее действенных факторов экономической политики предприятия, что особенно наглядно просматривается в условиях экономического кризиса. Систематическое проведение аудиторских проверок дает возможности для оценки состояния и развития трудовых отношений на предприятии в динамике.

Экономический аспект аудита персонала как элемент резервов повышения эффективности труда - это определение следующих важнейших характеристик деятельности предприятия:

— конкурентоспособности предприятия в трудовой сфере, путем сравнения экономических и социальных показателей деятельности предприятия с законодательно установленными нормами и нормативами;

— экономической эффективности самого аудита, сравнение затрат на проведение аудиторской проверки с ее результатами;

— эффективности функционирования служб управления трудовыми ресурсами, выявление их роли в повышении конкурентоспособности предприятия [9].

Аудит в трудовой сфере должен проводить периодические проверки, чтобы убедиться в выполнении поставленных задач. После чего, необходим комплексный анализ, который предполагает изучение уровня и динамики любого отдельного показателя в взаимосвязи с изменениями уровня и динамики других показателей.

Сегодня организация государственного регулирования аудиторской деятельности в РФ осуществляется Комиссией по аудиторской деятельности при Президенте РФ. Это коллегиальный орган при Президенте РФ, который организует систему мер по государственной поддержке, становлению и развитию рынка аудиторских услуг в РФ, защиту интересов государства, экономических субъектов, аудиторов и аудиторских фирм [10].

Можно выделить следующие затраты на подготовку и проведение аудита:

— заработная плата аудиторов на время проведения аудита;

— бонусы и другие вознаграждения аудиторов;

— приобретение стандартов и других документов;

— обучение и переподготовка аудиторов;

— тиражирование документов аудиторской проверки;

— заработная плата руководителя процесса внутреннего аудита на время проведения проверки;

— упущенные выгоды в связи с отвлечением персонала в связи с проверкой;

— информирование персонала о результатах аудиторской проверки;

— затраты из-за низкого качества аудит.

Проверка, проводимая в соответствии с законодательством, регламентируется постановлением Правительства РФ от 7 декабря 1944г. №1355 «Об основных критериях деятельности экономических субъектов, по которым их бухгалтерская отчетность подлежит обязательной ежегодной аудиторской проверке» [10].

Наиболее эффективной проверкой является та, которая предоставляет полную и достоверную информацию о результатах внедрения программ управления и развития персонала, рассматриваемых как вклад в решение стратегических задач организации.

Осуществление проверки предполагает разделение работы на несколько этапов:

— подготовительный, включающий разработку подходов к проведению проверки;

— этап сбора информации;

— этап анализа и обработки информации;

— этап оценки эффективности аудиторской проверки.

После завершения работы должен быть подготовлен итоговый материал, который включает в себя доклад о результатах аудиторской проверки, оценке и рекомендациях. Возможна подготовка нескольких специализированных докладов, ориентированных на разные уровни управления трудовыми ресурсами и, насыщенных разным фактическим материалом и содержащих различные рекомендации.

В завершении хотелось бы сказать, что аудит персонала помогает менеджеру выявить достоинства и недостатки работников, определить различие между реальными и желаемыми условиями труда и его оплаты. Аудит персонала позволяет убедиться во взаимном соответствии деятельности предприятия по управлению персоналом и стратегии его развития, а также взаимном соответствии регламентации социально-трудовых отношений и законов, правил, инструкций и методик, определяющих эту деятельность. А самое главное, что аудит труда позволяет оценить трудовой потенциал организации, влияет на эффективность ее деятельности, которая отражается в повышении производительности труда и позволяет систематизировать систему управления персоналом.

Список литературы

1. Белуха Н.Т. Аудит. Киев: «Знания», 2007. — 769 с.
2. Габидуллина Э. Р., Мухаметлатыпов Ф. У. Эффективность труда работников аудиторской организации.
3. Гольдберг Е.Я. Автоматизация аудиторской деятельности // Аудит и финансовый анализ. М.: Изд. дом «Компьютерный аудит». - 2002 - № 3.
4. Мухаметлатыпов Р.Ф., Мухаметлатыпов Ф.У. Труд и капитал: концептуальная модель, проблемы развития и управления: Научное издание. – Уфа: Уфимская государственная академия экономики и сервиса, 2012. – 340 с.
5. Подоровская М.М. Организация труда. Киев: МАУП, 2007. – 112 с.
6. Пятенко С.В. 9 основ менеджмента. С-Пб.: Питер, 2008. -608 с.
7. Романов А.Н., Одинцов Б.Е. Автоматизация аудита. М.: ЮНИТИ, 2007. - 336 с.
8. Скобара В.В. Аудит. М.: Просвещение, 2005. — 479 с.
9. Трудовой Кодекс Российской Федерации № 197-ФЗ от 30.12.2001г.
10. Федеральный закон Российской Федерации «Об аудиторской деятельности» № 307-ФЗ от 30.12.2008г.